

PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

della sig.ra

A. Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro (ditta)

Codice fiscale / partita iva

Indirizzo della sede legale VIA n.

Indirizzo dell'unità operativa interessata VIA n.

Recapito telefonico/fax/e-mail

Attività

Contratto utilizzato per la parte economica e normativa

B. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome

Codice fiscale

Data e luogo di nascita PALERMO 00/00/1995

Residenza PALERMO VIA

Recapito telefonico/fax/e-mail

Cittadinanza ITALIANA

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri)

Centro per l'impiego di riferimento ai sensi del D.Lgs 297/2002 PALERMO

C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro

•Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi

•Esperienze lavorative: PRESSO

•Eventuali periodi di apprendistato svolti dal al

•Formazione extra scolastica compresa quella svolta in apprendistato

a)

b)

•Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale)

Il presente piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base e trasversali (funzionali alla qualifica da conseguire) e tecnico-professionali.

D. Aspetti normativi

- Qualifica da conseguire (in base a quanto previsto dal contratto collettivo applicato)
 - Qualifica del SRQ (Sistema Regionale di Qualifica) assunta a riferimento quale esito del percorso formativo _____
 - Durata 60 mesi;
 - Orario di lavoro tempo parziale 20 ore settimanali dal al
- La collocazione temporale della prestazione sarà la seguente: dalle ore 9,30 alle ore 13,30
- Livello di inquadramento iniziale 6°
 - Livello finale di inquadramento 4°

E. Tutor referente aziendale

- Tutor aziendale⁽¹⁾ Sig.
- Codice fiscale
- Livello di inquadramento 1°
- Anni di esperienza anni 10

F. contenuti formativi

1. COMPETENZE DI SETTORE (in ragione delle caratteristiche dell'apprendista, sono possibili interventi diretti all'acquisizione di competenze di carattere trasversale anche se questo non è previsto dal contratto collettivo) per un totale di 40 ore per anno

- a) Sicurezza generale
- b) Sicurezza specifica del lavoratore
- c) Igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro
- d) Dispositivi di protezione individuale, sistema di qualità ambiente
- e) Contesto di riferimento dell'impresa
- f) Processo produttivo e principali prodotti usati
- g) elementi fondamentali della disciplina del rapporto di lavoro
- h) Utilizzo della strumentazione
- i) Capacità di adeguamento alle innovazioni di prodotto e/o processo
- l) Applicazioni tecniche di primo soccorso

2. COMPETENZE DI AREA

- a) Relazione cliente/fornitore
- b) Comprensione del business
- c) Processo di budget
- d) Orientamento al risultato
- e) Valutazione costo prodotto
- f) contabilità aziendale
- g) Gestione e coordinamento risorse umane
- h) Analisi e soluzione dei problemi
- i) Marketing
- l) Principi di informatica generale
- m) Principi di informatica specifica
- n) Cultura imprenditoriale e normativa
- o) etica professionale
- p) Psicologia
- q) Comunicazione

3. COMPETENZE DI PROFILO

- a) Elementi di dermatologia, chimica e cosmetologia, tricologia non curativa ed applicazione prodotti
- b) Esecuzione delle varie tecniche di taglio, colorazione e acconciatura
- c) Tinte su protesi e lavorazione dei capelli
- d) Massaggi ed applicazioni al cuoio capelluto
- e) Normative relative alla etichettature dei prodotti cosmetici e tricologia

4. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione La durata della formazione sarà pari a 120 ore annuali. La Formazione aziendale Interna in Affiancamento dei soci, del Tutor referente aziendale e dei professionisti individuati con modalità in aula, on the job, FAD e e-learning.

(Secondo quanto previsto dall'articolo 49 comma 5 lettera b) del DLGS 276/2003)

Il piano è stato definito in base a quanto previsto dal DLGS 276/2003, dalle direttive regionali e dal contratto collettivo applicato dall'azienda.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione, tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

L'impresa

L'apprendista
